

Projekt adw. Kamila Szmidy (umowa o pracę)

Uchwała nr .....

**Krajowego Zjazdu Adwokatury**

Krajowy Zjazd Adwokatury zobowiązuje Naczelną Radę Adwokacką do podjęcia działań zmierzających do wprowadzenia możliwości wykonywania zawodu na umowę o pracę, z wyłączeniem obron ws. karnych.

Prace NRA powinny uwzględniać dbałość o zachowanie niezależności adwokackiej w ramach stosunku pracy, w szczególności w zakresie wydanych opinii czy zajmowanych stanowisk w toku postępowania.

Krajowy Zjazd Adwokatury poddaje pod rozwagę takie ukształtowanie projektu zmian ustawowych, który:

- a) dopuszcza wykonywanie zawodu adwokata zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w kancelarii adwokackiej lub zespole adwokackim;
- b) dopuszcza wykonywanie zawodu adwokata zatrudnionego na umowę o pracę w spółce cywilnej lub osobowej, w której współnikami są adwokaci, radcowie prawni, rzecznicy patentowi, doradcy podatkowi lub prawnicy zagraniczni wykonujący stałą praktykę na podstawie przepisów ustawy z dnia 5 lipca 2002 r. o świadczeniu przez prawników zagranicznych pomocy prawnej w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2020 r., poz. 823);
- c) dopuszcza wykonywanie zawodu u innego pracodawcy, o ile adwokat działa jedynie dla tego pracodawcy w ramach stosunku pracy (prawnicy wewnętrzni), pod warunkiem poinformowania właściwej Izby i pracodawcy i ewentualnym udzieleniu dodatkowych wyjaśnień na żądanie Izby, a nadto przedstawienia umowy o pracę do wglądu;
- d) w przypadku określonym w pkt c) pod dodatkowym warunkiem, że stosunek pracy cechuje się odpowiednią niezależnością, tj. adwokat nie ma obowiązku stosowania się do instrukcji wykluczających niezależną analizę sytuacji prawnej i udzielenie indywidualnej porady prawnej. Niezależność zawodowa wykonywania zawodu prawnika wewnętrznego ma być zagwarantowana umownie i faktycznie;
- e) w przypadku określonym w pkt c) pod warunkiem, że umowa o pracę dotyczy faktycznie wykonywanej działalności adwokackiej (art. 4 ustawy Prawo o adwokaturze);
- f) w przypadku określonym w pkt c) pod dodatkowym warunkiem, że adwokat zatrudniony na podstawie umowy o pracę nie może być obrońcą w sprawach karnych.

W odniesieniu się do pkt. c) powyżej, Krajowy Zjazd Adwokatury poddaje pod rozwagę takie przygotowanie projektu ustawy, która zakłada udzielenie upoważnienia ustawowego dla Naczelnej Rady Adwokackiej w zakresie notyfikacji umowy o pracę w przypadku, gdy

adwokat jest zatrudniony na umowę o pracę w innym podmiocie niż kancelaria adwokacka, zespół adwokacki lub spółka w rozumieniu art. 4a Prawa o adwokaturze.